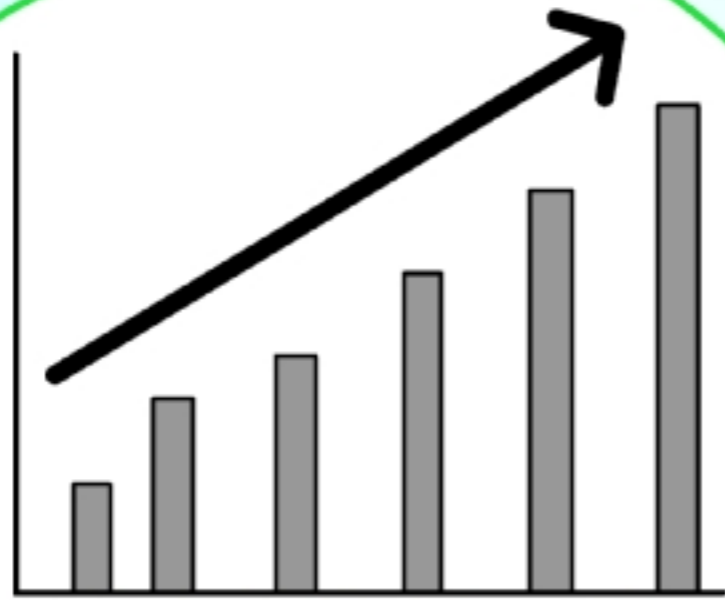




理念を上手く活用出来ていると
社員さんは心がスッキリした
状態で仕事が出来て
業績も向上します



業績向上



離職率低下



今いる社員さん達で
好業績を出せるので
必要最低限の採用で
抑えられる



**社員さんが
健康になる**

理念を上手く活用



そもそも



私が新卒で入社した時
研修でいろいろ教わりました

——は
こうすべきであり、

また——は
こうしなければならない

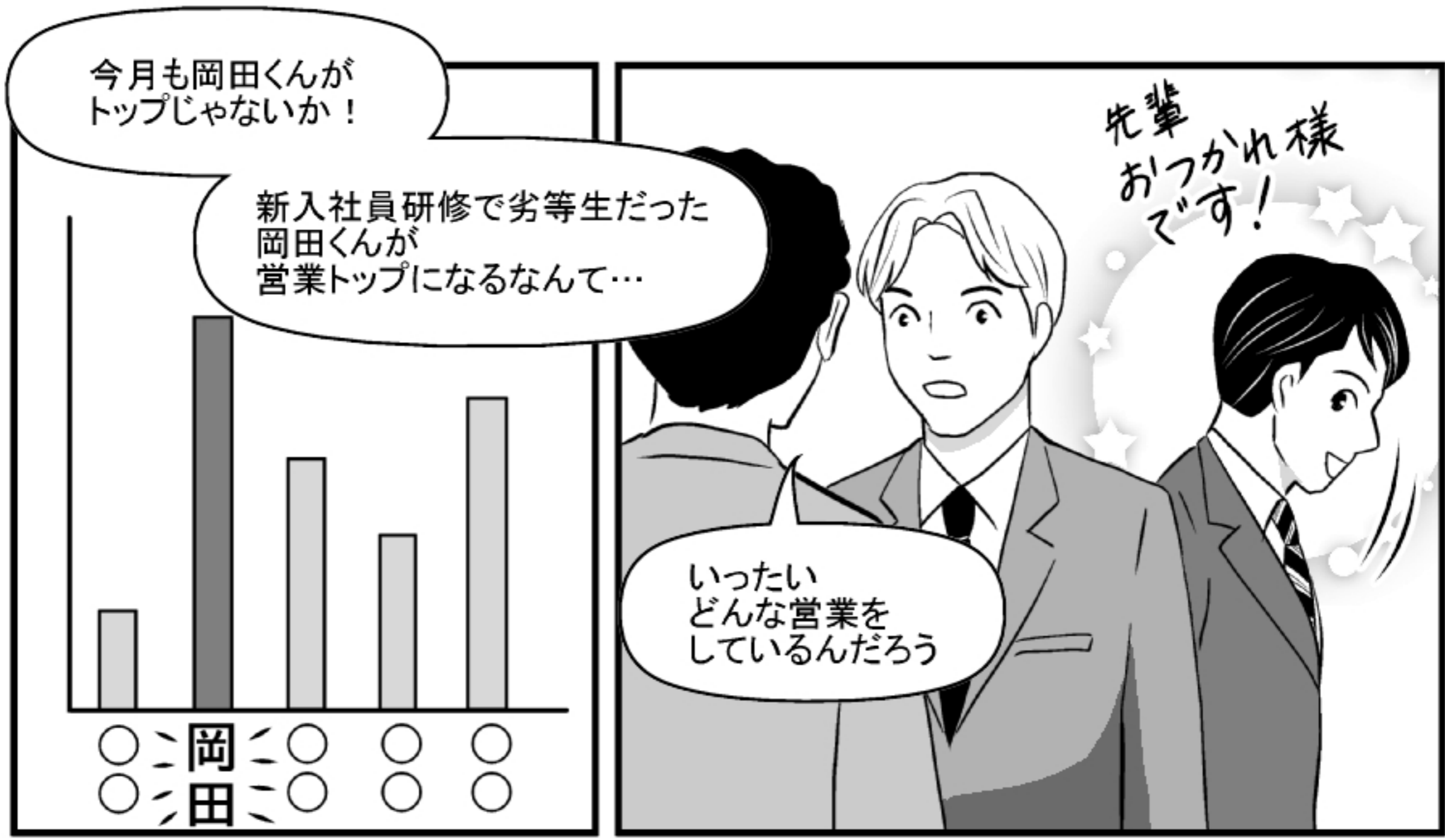
1. 研修で教わったこと
2. 先輩から教わったこと
3. 自分で学んだこと

パキッ
パキッ

新入社員の
岡田 裕二

同期入社の人たちは
私なんかよりも高学歴で
優秀かと思えたのですが...

岡田くん
すごいな！



今月も岡田くんが
トップじゃないか！

新入社員研修で劣等生だった
岡田くんが
営業トップになるなんて…

先輩
おつかれ様
です！

いったい
どんな営業を
しているんだろう

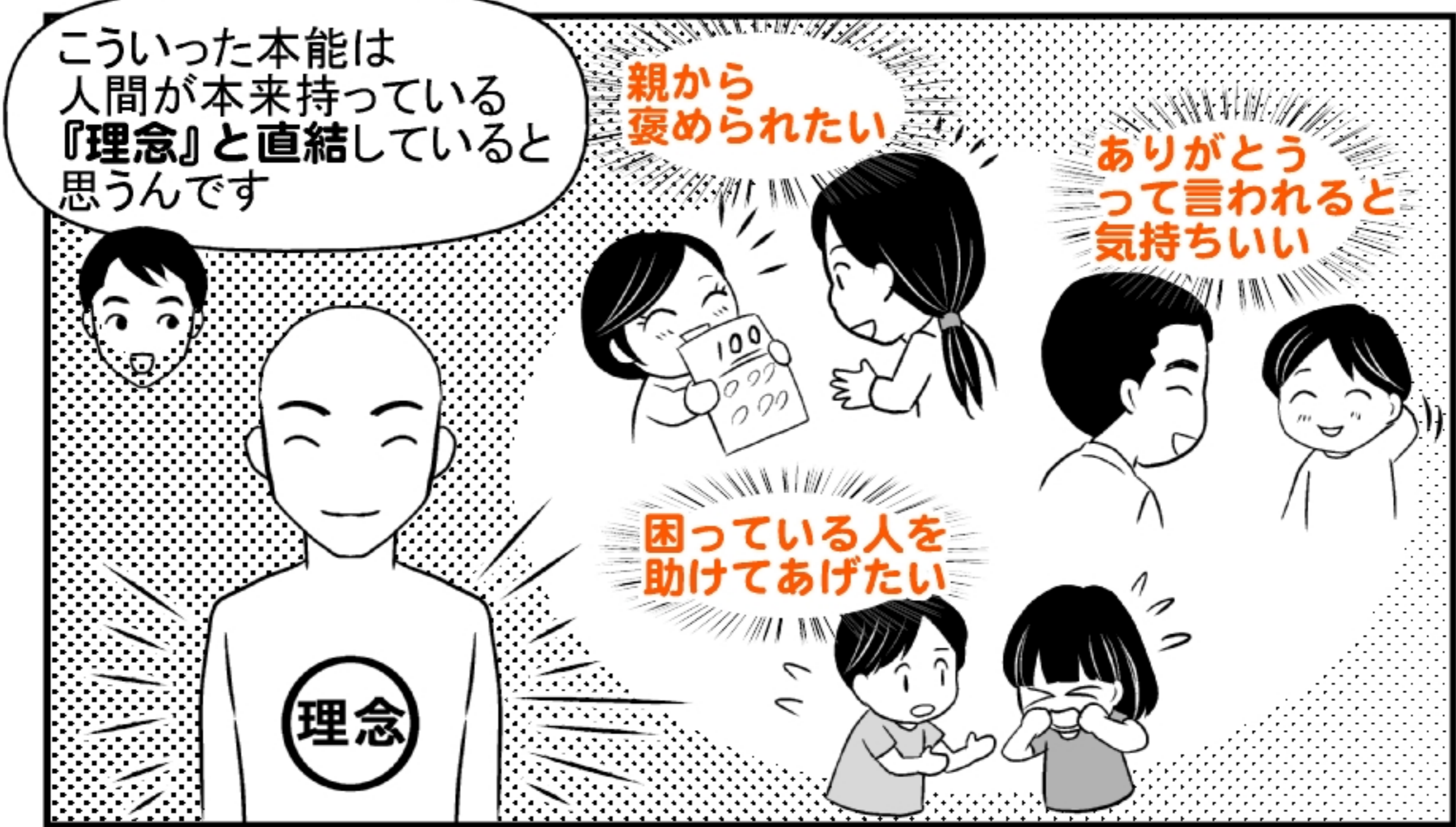
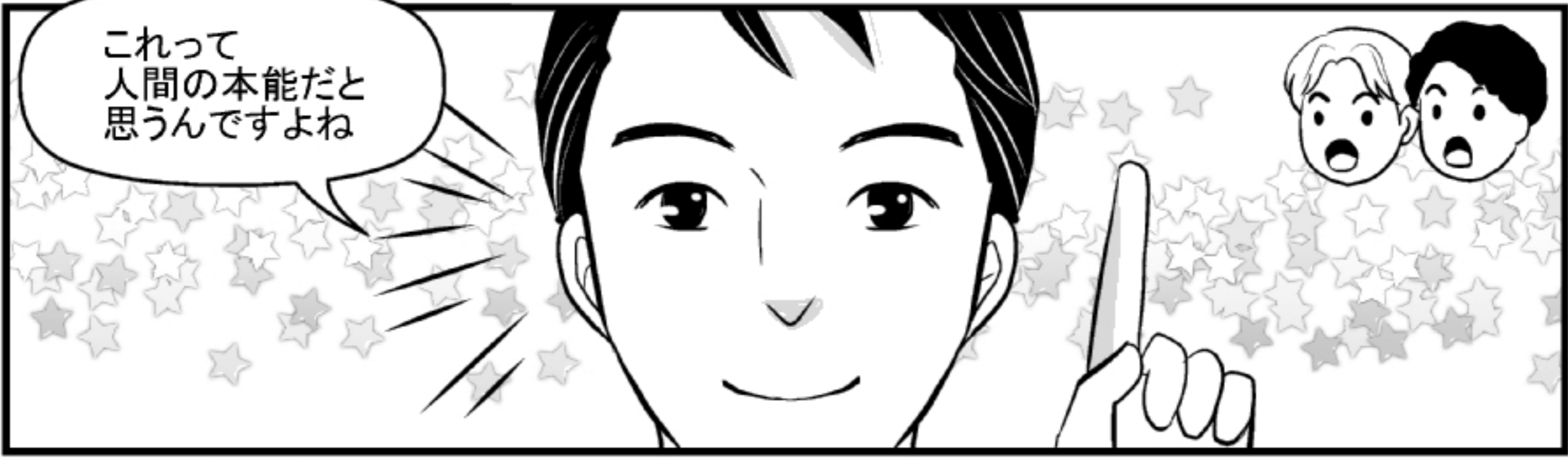
○ 岡
○ 田



なあ
岡田くん

一体どんな営業を
しているのか
教えてくれないかな？

ありのままの姿で
行動しているだけですよ



しかし人は大人になるにつれ
本来の理念に様々なことが
上書きされていきます



そこから生まれる行動では
どうしてもぎごちなくなっ
てしまうと思うのです

なんか
しっくりしないな



腹の読みあい…(汗)

私は自分が本来持つ
理念に基づいて
ありのままの姿で行動し



相手が本来持つ理念に
働きかけていますので
自然にお客様と信頼関係が
生まれます



私の業績は
そんな行動から
生まれていると思います

ありのままの姿で
お客様のありのままの姿に
接すればいいんですよ



その後、私は起業し
株式会社リスペクトを
立ち上げました

そもそも人は皆
**自分の人生を経営する
経営者**

そして今日は
残りの人生最初の日

『**毎日起業日**』
『**みんな起業家**』
です

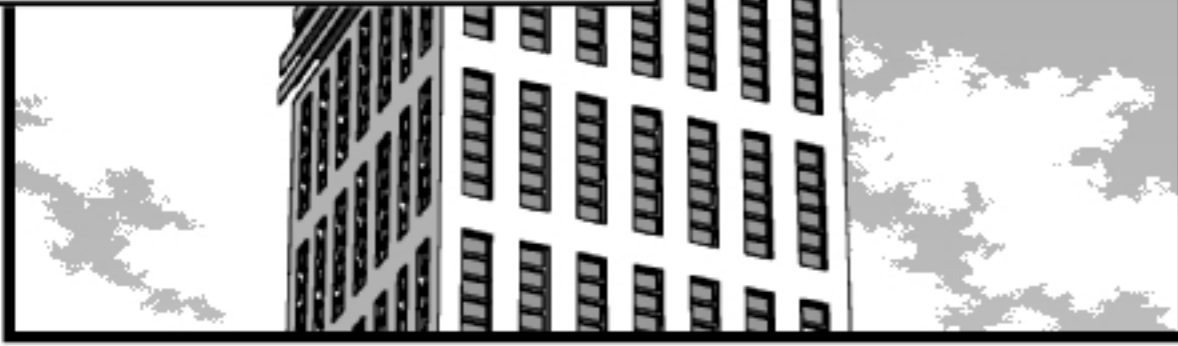
自分の理念に上書きで
塗り固める必要など
ありません

そんなことを相手に
求める必要もありません

**ありのままの自分の理念で
相手の理念を信頼する**

リスペクトの企業理念
【**ステートメント**】で掲げる
信頼とはそういう意味です

起業後
とあるお客様の所にて



なるほど！
ありのままの姿で
いいんですね



先方の社長

これから社員には
ありのままの姿で
行動していいと
伝えよう

えっ
いいんですか？



先方の部長

いえいえ
ちょっと待って下さい！



いきなりそんなことを
言われたら
社員さん達は混乱しますよ

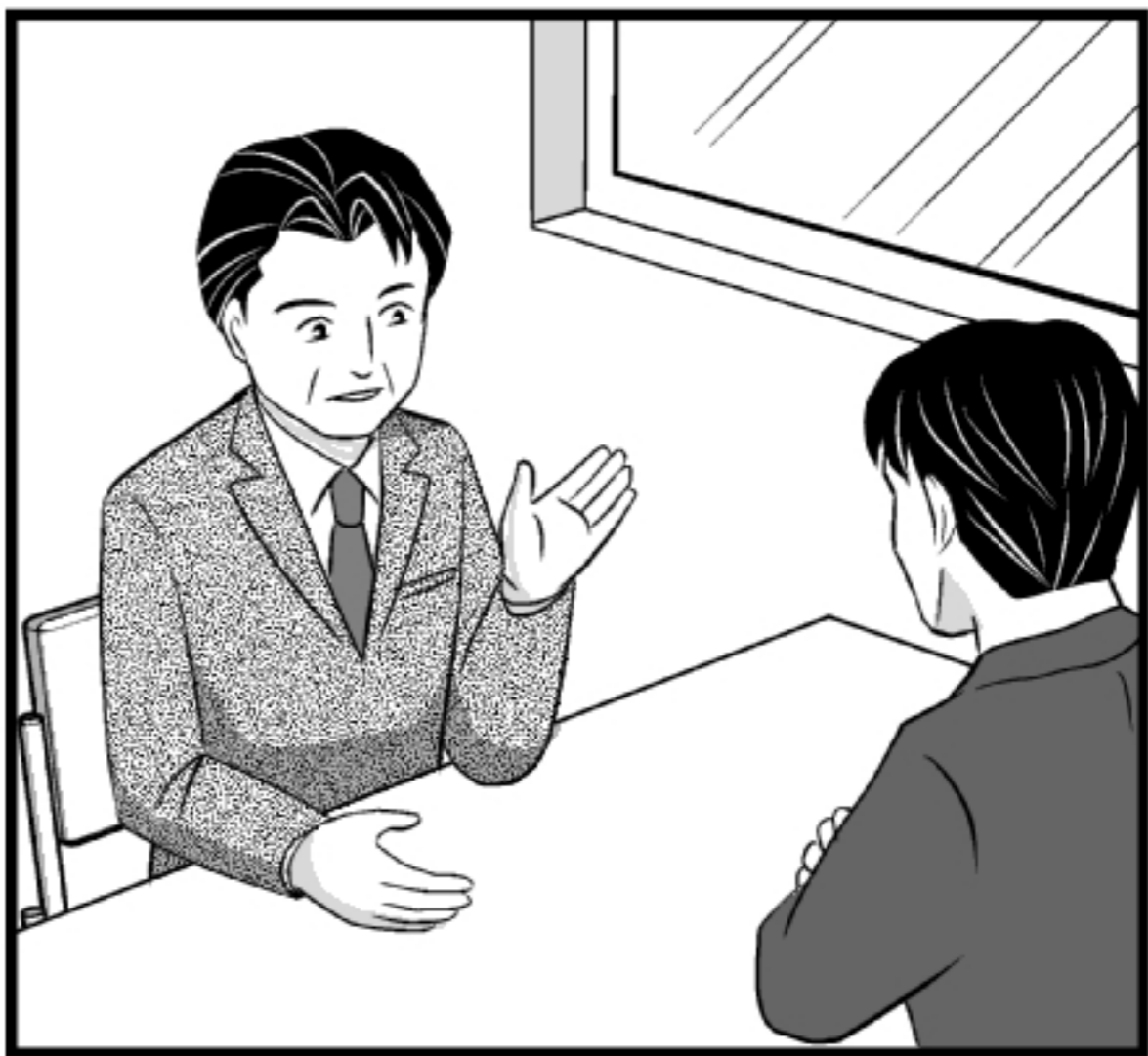


ありのままってなに？

そもそも多くの方は
自分の理念に
沢山上書きをされて
いるので

ありのままの姿で
行動するということが
分からないんです





後日...

岡田さんの力をお借りすることになりました

はあ...



こんなに変わるんだ

理念から行動するってこういうことです

